

Référence de l'offre : 19-73

Date : 20/09/2019



Tremblay-en-France

Ville de 35 000 habitants, surclassée à la strate 40 000 - 80 000 hab. au titre de la politique de la ville. Pôle de Développement de l'Aéroport Roissy Charles-de-Gaulle, avec de grands projets structurants, au cœur de la métropole du Grand Paris et du nouveau réseau Grand Paris Express. A 30 mn du cœur de Paris par le RER B. Une ville moderne, citoyenne, solidaire et nature, dont le dynamisme économique, associatif, sportif et culturel rayonne à l'échelle régionale.

Recrute Directeur(trice) de Médiathèque

-Direction des Affaires culturelles et de l'Education populaire-

La Ville de Tremblay-en-France développe une politique culturelle ambitieuse, en faveur de la création et de la diffusion de la pratique artistique et de leurs liens avec le territoire dans sa diversité. La politique culturelle se déploie, entre autre, à partir de plusieurs équipements culturels, notamment une médiathèque municipale.

La médiathèque de Tremblay en France s'organise à partir de plusieurs secteurs : adulte, jeunesse et numérique, ainsi qu'un médiabus.

Les équipes constituées de 24 agents, ont élaboré un projet d'établissement pour adapter le service rendu, les structures et l'organisation à l'évolution des usages, des pratiques et des technologies. Cet établissement est un lieu essentiel de la vie littéraire du territoire. Dans le cadre de ses multiples actions de médiation il est un partenaire de premier plan. En lien avec d'autres services de la ville, le projet de lecture publique s'accompagne de la nécessité de conduire des actions hors les murs et de travailler de concert avec les autres acteurs culturels de la Ville.

Afin d'accompagner son projet culturel, la médiathèque recrute son Directeur(trice) de médiathèque.

Placé sous l'autorité hiérarchique de la Directrice des affaires culturelles :

Vos missions :

- Mettre en œuvre avec les personnels le projet d'établissement.
- Traduire les orientations en place, d'actions et de projets.
- Maintenir une cohésion d'équipe, une dynamique participative une montée en compétences des membres du collectif de direction.
- Assurer la programmation de développement des collections
- Créer et utiliser des outils d'évaluation collectifs.
- Stimuler et aider au développement des projets transversaux : avec les autres structures culturelles de la Ville et avec les autres secteurs : jeunesse, enfance, petite enfance, secteurs sociaux (maisons de quartier, centres sociaux, services à la petite enfance, aux séniors).

Référence de l'offre : 19-73
Date : 20/09/2019

Mobiliser les intelligences collectives des équipes pour proposer aux élus et aux habitants les actions, les projets et les différentes modalités de réalisation et d'évaluation, en lien avec le projet d'établissement.

Votre profil :

Vos compétences en management se doublent d'une excellente culture territoriale et bibliothéconomique. organisé et rigoureux, vous avez démontré vos capacités à piloter des projets. Votre connaissance des enjeux liés à l'évolution des bibliothèques publiques n'est plus à démontrer. Rompu à la gestion de projet, vous possédez de très bonnes connaissances des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des bibliothèques en lien avec les politiques publiques locales et l'évolution du numérique, ainsi que de la programmation de développement des collections. Vous justifiez de compétences et d'expériences réussies en matière de conduite du changement et savez impulser de nouveaux projets et mobiliser les équipes.

Compétences requises :

- Maîtrise du cadre réglementaire des bibliothèques
- Maîtrise de l'organisation des collectivités territoriales
- Capacité à la mise en œuvre de projets innovants
- Connaissance des institutions en lien avec le secteur culturel
- Techniques et outils de communication
- Méthodes d'analyse et de diagnostic : contexte démographique, social, économique et politique du territoire
- Capacité organisationnelle et mise en place d'un management participatif s'appuyant sur l'intelligence collective

Contraintes liées au poste :

- Permis indispensable, déplacements fréquents sur le territoire, avec pool véhicule
- Horaires irréguliers, disponibilité soir et samedis

Formation :

- Titulaire d'un Bac +4/5,
- Expérience de direction de médiathèques souhaitée.

Cadre d'emploi : Catégorie A - filière culturelle – Conservateur territorial de bibliothèque,
bibliothécaire territorial
Catégorie A - filière administrative - Attaché

Poste à temps complet

Rémunération statutaire - régime indemnitaire - complément de rémunération -
Participation mutuelle et prévoyance - Restaurant municipal -

Merci d'adresser CV et lettre de motivation en précisant la référence de l'offre à :

Monsieur le Maire de Tremblay-en-France
Avant le 20/11/ 2019

recrutement@tremblayenfrance.fr